

APRESENTAÇÃO

Niterói, 25 de março de 2022

Ilmo. Sr. Presidente da Câmara Municipal de Niterói.

A classe da Guarda Civil Municipal tem a honra de se manifestar a Vossa Excelência, presidente da Câmara Municipal Milton Carlos da Silva Lopes, que de forma regimental, depois de apreciar e analisar este documento com a demanda da Classe, seja oficiado ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal no sentido de que o mesmo envie a esta Edilidade dispendo sobre o Plano de Cargos Carreiras e Remuneração dos guardas civis municipais, que visam uma reformulação no plano numa questão igualitária na progressão funcional dos da Guarda Civil Municipal de Niterói. uma defasagem salarial decorrente desde a promulgação do Plano de Cargos Carreiras e Remuneração em 2014. É evidente os investimentos empreendidos no decorrer dos anos de 2013 a 2020 em que o Executivo Municipal aumentou expressivamente o quadro de pessoal da Instituição, com 2(dois) concursos realizados obtendo um efetivo de 700(setecentos) guardas com previsão de promessa do Prefeito de um total de 1000(um mil) agentes até o fim do seu mandato. Nesta época, ocorreu uma valorização dos servidores da Guarda Civil Municipal através da aprovação do Plano de Cargos Carreiras e Remuneração, uma vitória alcançada pela categoria. A construção e implementação do mais moderno sistema de monitoramento, o Centro Integrado de Segurança Pública (CISP), contando com assessoria de mais de 500 (quinhentas) câmeras de monitoramento além de 28 (vinte e oito) portais de segurança, que auxiliam em tempo real o atendimento de várias ocorrências. A Cidade da Ordem Pública, inaugurada em 2016 trazendo um conceito de infraestrutura adequado para formação e capacitação de novos agentes da Guarda Civil Municipal.

O que buscamos junto ao Executivo é o reajuste do nosso vencimento base para R\$ 2.000,00 (dois mil reais), para o agente iniciando a carreira de Guarda Civil Municipal Classe C referência V.

O INVESTIMENTO APLICADO GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE NITERÓI PRODUZ RESULTADOS

A Coordenadoria de Trânsito da Guarda Civil Municipal de Niterói, com um total de apenas 32 Agentes capacitados para atuar na aplicação de medidas de educação no trânsito e na aplicação de penalidades administrativas, em 2020 realizou 26.666 (vinte e seis mil seiscentas e sessenta e seis) autuações a infrações de trânsito, enquanto em 2021 realizou 19.719 (dezenove mil setecentos e dezoito) autuações por infrações de trânsito.

NATUREZA	QUANTITATIVO		VALORES ESTIMADOS	
	2020	2021	2020	2021
LEVE	1951	1372	R\$ 172.429,38	R\$ 121.257,36
MÉDIA	4302	3067	R\$ 559.948,32	R\$ 399.200,72
GRAVE	7811	6828	R\$ 1.524.941,53	R\$ 1.333.030,44
GRAVISSÍMA	9433	6788	R\$ 3.047.392,48	R\$ 2.280.261,90
GRAVISSÍMA + SUSP. CNH	3169	1663	R\$ 930.006,43	R\$ 504.474,93
TOTAL	26666	19718	R\$ 6.234.718,14	R\$ 4.638.225,35
TOTAL ESTIMADO ARRECADADO (2020 À 2021)			R\$	10.872.943,49

As Ações de Fiscalização de Trânsito da Guarda Civil Municipal de Niterói no BIÊNIO 2020/2021, em valores estimados arrecadou uma receita de R\$ 10.872.943,49 (dez milhões oitocentos e setenta e dois mil novecentos e quarenta e três reais e quarenta e nove centavos)

19.7119 autuações por INFRAÇÃO DE TRÂNSITO em 2021. Com apenas **32** agentes especializados. Isso demonstra a Capacidade da Corporação.

No entanto é discrepante a comparação com um agente de Trânsito em **INÍCIO DE CARREIRA** que ganha **32,35%** a mais que um **GUARDA CIVIL MUNICIPAL**.

Agentes de Trânsito

Em 2019 foi aprovado através da Lei Ordinária 3401 de 19 de junho de 2019 o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Agentes de Autoridade de Trânsito do Município de Niterói. Trazendo em seu Anexo I o quadro contendo o vencimento base de seus agentes bem como a progressão horizontal e vertical dos respectivos.

Vencimento Base do Agente da Autoridade de Trânsito de Niterói

Conforme Escalonamento Vertical e Horizontal Classes/Referências	IV	III	II	I
C	R\$ 2.364,00	R\$ 2.434,92	R\$ 2.507,97	R\$ 2.583,21
B	R\$ 2.712,37	R\$ 2.793,74	R\$ 2.877,55	R\$ 2.963,88
A	R\$ 3.112,07	R\$ 3.205,43	R\$ 3.301,60	R\$ 3.400,64

Vencimento Base do Agente da Guarda Civil Municipal de Niterói

VENCIMENTO BASE				
CLASSE/ REFERÊNCIAV	IV	III	II	I
C R\$ 1.003,37	R\$ 1.053,54	R\$ 1.106,21	R\$ 1.161,53	R\$ 1.219,61
B R\$ 1.311,08	R\$ 1.376,63	R\$ 1.445,45	R\$ 1.517,73	R\$ 1.593,62
A R\$ 1.713,14	R\$ 1.798,79	R\$ 1.888,73	R\$ 1.983,17	R\$ 2.082,33

Hoje um Agente de Trânsito em início de carreira ganha **R\$ 5.290,72**

enquanto um Guarda Civil Municipal ganha **R\$ 3.314,10**

Uma diferença de 59,64%.

REMUNERAÇÃO INICIAL DA CARREIRA

AGENTE DE TRÂNSITO	R\$	5.290,72
GUARDA CIVIL MUNICIPAL	R\$	3.314,10

DIFERENÇA

R\$ 1.984,62

Os agentes de trânsito fazem jus às seguintes as mesmas gratificações que os Guarda Cívís Municipais.

PERDA INFLACIONÁRIA

De 2014 a 2021 os agentes das Guarda Civil Municipal de Niterói sofrem com a perda inflacionária que hoje chega defasagem de 60,40% de seu poder de compra.

De 2015 a 2021 o Executivo Municipal proporcionou aos servidores Municipais o reajuste de **21,65%**, no entanto tal reajuste **NÃO COBRE A DEFASAGEM SALARIAL** que é de **60,40%**

PERDA INFLACIONÁRIA	
VENCIMENTO BASE (2014)	R\$ 732,00
INDICE DE CÁLCULO	IPCA (IBGE)
INFLAÇÃO ACUMULADA (2014 À 2021)	60,404540%
VENCIMENTO BASE (REAJUSTE 2015 À 2021)	R\$ 890,47
VENCIMENTO BASE CORRIGIDO (inflação)	R\$ 1.174,16

- Perda de 11,09% só nos últimos 2 anos, sendo a soma do dissídio dado em 2020 e 2021 menor que a inflação do ano de 2020 e menor que 2/5(dois quintos) da inflação de 2021.

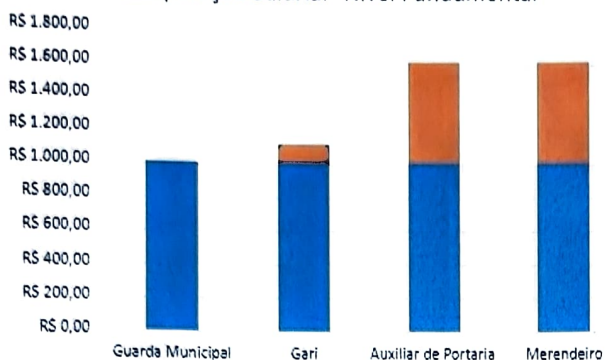
- Em 2015 o salário base da Guarda Civil Municipal era 4,48% maior que o então salário mínimo de R\$ 788,00, sendo hoje o salário mínimo 21% maior que o base da Guarda Civil Municipal.



-No ano de 2021, com o reajuste de 1,95% , também houve um aumento do percentual da Previdência de Niterói em 1,5% resultando em um aumento de apenas 0,45%, o IPCA do ano foi mais de 10%.

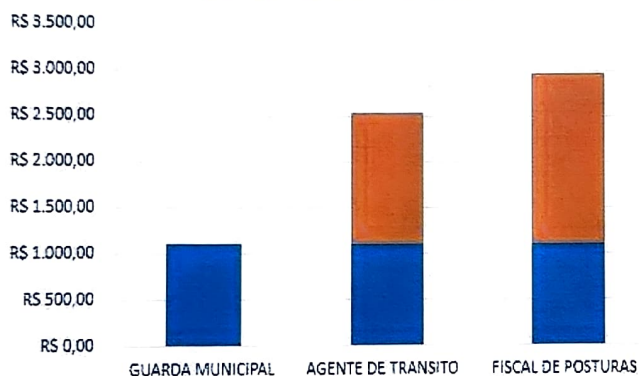
- Salários base de cargos de Ensino Fundamental, como porteiro, merendeira e gari são até 69% maiores que o da Guarda Civil Municipal.

Comparação Salarial - Nível Fundamental



- Salários base de órgãos parceiros em atuações conjuntas, como Nittrans e FIPO, chegam a ser até **196%** maiores que dá Guarda Civil Municipal.

Comparação Salarial - Nível Médio



- Um agente de trânsito com admissão em 2016 recebe um salário total cerca de 37% a mais que um guarda civil municipal de mesmo cargo com admissão em 2001.

- Desvalorização implícita, devido ao baixo valor do base, dos adicionais de formação continuada, função gratificada, por exemplo o adicional do cargo de subinspetor da Nittrans é 58,81% maior que o mesmo cargo na Guarda Civil Municipal, mesmo o percentual da Guarda sendo 10% maior.

Mesmo proporcionando o reajuste de **21,65%** (2015 à 2021), o salário do

Guarda Civil Municipal está defasado em 38,75%

REAJUSTES AOS SERVIDORES DA PREFEITURA DE NITERÓI (2015 À 2021)		PERCENTUAL DE DEFASAGEM SALARIAL FRENTE À INFLAÇÃO
2015	5,5%	38,75%
2016	4,5%	
2017	4,75%	
2018	3,00%	
2019	4,75%	
2020	1,95%	
2021	1,95%	
Total	21,65%	

EVASÃO DE AGENTES

53,33%	Dos Agentes da Guarda Civil Municipal possuem Nível Superior Completo.
---------------	------------------------------------------------------------------------

O que demonstra a capacidade intelectual da Instituição.

Período avaliado	Quantidade de Integrantes que deixaram a Instituição	Percentual de abandono
2014 a 2021	53	8,83%

A Guarda Civil Municipal de Niterói sofre com a **EVASÃO DE AGENTES QUALIFICADOS** para outras instituições, por conta do não reconhecimento pecuniário de nossas atribuições. Com a aprovação da nossa demanda, com certeza diminuirá drasticamente a evasão destes profissionais para outros órgãos.

NOTAVÉL PAPEL DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL PARA A POPULAÇÃO NITEROENSE

ATUAÇÃO DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DURANTE A PANDEMIA COVID19

Os anos de 2020 e 2021 foram desafiadores, o mundo teve que lidar com a pandemia do COVID19. A pandemia reformulou em poucos meses toda estrutura econômica, relacional, laboral, etc. Tudo isso, pelo fato do espantoso crescimento nos números de afetados pela doença, culminando na instauração do estado de calamidade pública no Brasil e em diversos outros Países, exigindo dos governos, medidas enérgicas como as medidas de distanciamento social. A Guarda Civil Municipal exerceu um papel de excelência no desempenho das suas funções, sendo elogiada pela atuação no combate a diminuição na disseminação do vírus. Com informações sobre os cuidados a serem tomados tanto no cumprimento do decreto quanto na fiscalização dos comércios, da população no uso de máscaras e evitando aglomerações (fator principal de contágio do Covid-19).

A Guarda Civil Municipal de Niterói tem tido um papel determinante. O rol de responsabilidades atribuídas à corporação de guardas civis foi reestruturado a partir da pandemia, sendo facultada a ela a possibilidade de aplicação de multas nos casos de descumprimento das restrições estabelecidas pela Prefeitura. Foi o papel da Guarda garantir

o

cumprimento do decreto de restrição de circulação, a determinação do uso de máscara pelos civis, a condução das barreiras sanitárias nos acessos à cidade, os bloqueios de acesso às praias, a interdição de praias e calçadas e a aferição de temperatura.¹

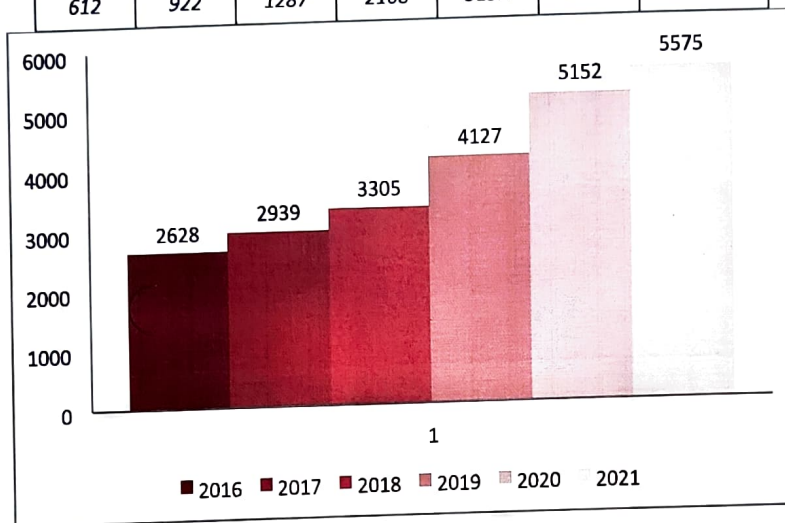
¹Art.: O papel da Guarda Civil Municipal no Combate à Pandemia da Covid-19

ATUAÇÃO DA COORDENADORIA DE MEIO AMBIENTE

A Coordenadoria de Meio Ambiente da Guarda Civil Municipal de Niterói através de seu aperfeiçoamento constante em cursos vem exercendo um trabalho elogiável e, é demonstrado que somente nos anos de 2016 a 2021 a Coordenadoria realizou 11.635 (onze mil seiscentos e trinta e cinco) resgates animais. Durante o ano de 2021, a Coordenadoria de Meio Ambiente realizou 51 (cinquenta e um) autos de constatações, 20 (vinte) termos de apreensões e 2 (dois) autos de notificação.

REGASTE ANIMAL (2016 - 2021)

2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTAL
612	922	1287	2108	3132	3574	11.635



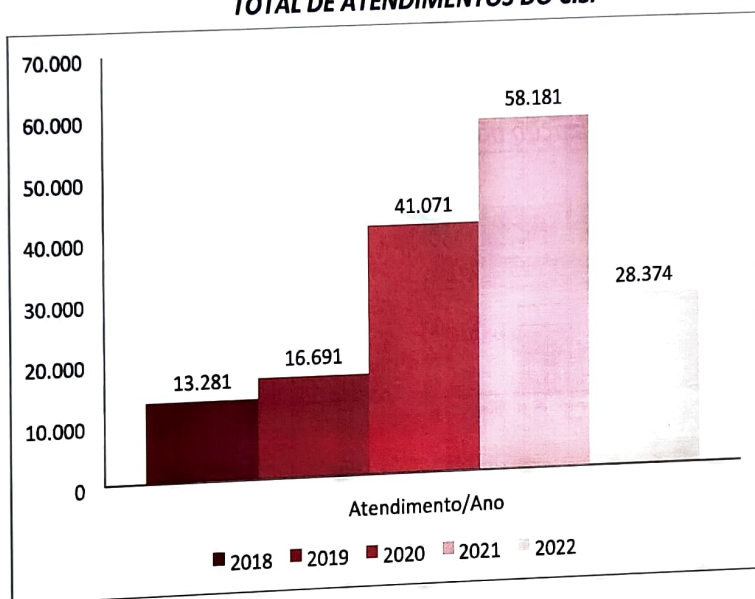
MÉDIA DE RESGATE	
ANUAL	3.954
MENSAL	329

A Guarda Civil Municipal de Niterói, hoje é a principal instituição responsável pela captura e resgate de animais. Pois tem se especializado na área de atuação para prestar um serviço de excelência, demonstrando que o investimento na qualificação do profissional produz resultados.

ATENDIMENTO NO CISP

No ano de 2021 o Centro Integrado de Segurança Pública de Niterói – CISP bateu o recorde de **100.000 (cem mil) atendimentos**. Hoje estamos com um total de 157.598 (cento e cinquenta e sete mil quinhentos e noventa e oito) atendimentos. Isso demonstra que o 153 se firmou como uma ferramenta de apoio à população para as mais variadas demandas, não se limitando à segurança pública. Operado por Guardas Cívicas Municipais treinados para o atendimento ao cidadão, o CISP funciona 24 horas, fazendo com que Niterói seja uma das cidades mais monitoradas do Estado.

TOTAL DE ATENDIMENTOS DO CISP



Média de Atendimentos	
Anual	31.520
Mensal	2.626

O investimento que o executivo municipal realiza na Instituição acarreta resultados positivos à população Niteroiense.



GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE NITERÓI

PRINCIPAIS AÇÕES 2021

ORDENAMENTO PÚBLICO

- 229 ocorrências de perturbação do sossego atendidas;
- 9 Trailers Irregulares Removidos;
- 6 Eventos irregulares encerrados;
- 32 Ações de fiscalização ao comércio ambulante;

SEGURANÇA PÚBLICA

- 1.018 (um mil e dezoito) ocorrências de Segurança Pública atendidas;

FISCALIZAÇÃO DE TRÂNSITO

- 19.719 (dezenove mil setecentos e dezenove) infrações aplicadas;

FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL

- 3.754 (três mil setecentos e cinquenta e quatro) animais resgatados;
- 51 autos de constatação;
- 20 apreensão;
- 2 notificações;

PATRULHA ESCOLAR

- 93 escolas da rede municipal de ensino atendidas;

CISP

- 58.181 (Cinquenta e oito mil cento e oitenta e um) ocorrências atendidas;

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO DA PROPOSTA**Proposta Recomposição vencimento do Guarda Civil Municipal Niterói**

VENCIMENTO BASE						
CLASSE/ REFERÊNCI		IV	III	II	I	
C	R\$	2.000,00	R\$ 2.100,00	R\$ 2.315,25	R\$ 2.431,01	
			2.205,00			
B	R\$	2.613,34	R\$ 2.744,01	R\$ 3.025,27	R\$ 3.176,53	
			2.881,21			
A	R\$	3.414,77	R\$ 3.585,51	R\$ 3.953,02	R\$ 4.150,67	
			3.764,78			

Vencimento base para **R\$ 2.000,00 (dois mil reais)**, para o agente da Guarda Civil Municipal Classe C referência V

Despesa SEOP por Grupo Natureza Despesa / Recurso			
Grupo Natureza	Código Recurso		2021
1- Pessoal	100	R\$	13.152.026,42
2 - Pessoal	114	R\$	45.176.455,50
Total			R\$ 58.328.481,92

Despesa SEOP (com reajuste)			
Grupo Natureza	Código Recurso		PREVISÃO (2022)
1- Pessoal	100	R\$	13.152.026,42
2 - Pessoal	114	R\$	60.815.404,01
Total			R\$ 73.967.430,43

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO		
Despesa SEOP 2021	R\$	58.328.481,92
Despesa SEOP (Reajuste salarial)	R\$	73.967.430,43
Impacto		R\$ 15.638.948,51

O impacto orçamentario do reajuste é um aumento de R\$ 15.638.948,51 (quinze milhões seicentos e trinta e oito mil novecentos e quarenta e oito reais e cinquenta e um centavos)

**Que diluído em 12 meses
equivale a um aumento mensal**

R\$ 1.303.245,71
(um milhão trezentos e três mil duzentos e
quarenta e cinco reais e setenta e um
centavos)

VENCIMENTO BASE										
CLASSE/ REFERÊNCI		IV		III		II		I		
C	R\$	2.000,00	R\$	2.100,00	R\$	2.205,00	R\$	2.315,25	R\$	2.431,01
B	R\$	2.613,34	R\$	2.744,01	R\$	2.881,21	R\$	3.025,27	R\$	3.176,53
A	R\$	3.414,77	R\$	3.585,51	R\$	3.764,78	R\$	3.953,02	R\$	4.150,67

ADICIONAIS										
RISCO DE VIDA										
CLASSE/ REFERÊN		IV		III		II		I		
C	R\$	2.000,00	R\$	2.100,00	R\$	2.205,00	R\$	2.315,25	R\$	2.431,01
B	R\$	2.613,34	R\$	2.744,01	R\$	2.881,21	R\$	3.025,27	R\$	3.176,53
A	R\$	3.414,77	R\$	3.585,51	R\$	3.764,78	R\$	3.953,02	R\$	4.150,67

ADICIONAIS										
RET										
CLASSE/ REFERÊN		IV		III		II		I		
C	R\$	1.400,00	R\$	1.470,00	R\$	1.543,50	R\$	1.620,68	R\$	1.701,71
B	R\$	1.829,34	R\$	1.920,80	R\$	2.016,84	R\$	2.117,69	R\$	2.223,57
A	R\$	2.390,34	R\$	2.509,86	R\$	2.635,35	R\$	2.767,12	R\$	2.905,47

ADICIONAIS									
AUXILIO ALIMENTAÇÃO	R\$		R\$	382,00	AUXILIO TRÂNSPORTE	R\$		R\$	216,00

VALORES REFERENTES AO REAJUSTE X QUANTITATIVO DE AGENTES						
REFERÊNCIA	CLASSE					
C	V	IV	III	II	I	
	145	0	223	1	4	
	R\$ 783.000,00	R\$ -	R\$ 1.327.630,50	R\$ 6.251,18	R\$ 26.254,94	
B	V	IV	III	II	I	
	4	21	7	137	83	
	R\$ 28.224,06	R\$ 155.585,10	R\$ 54.454,79	R\$ 1.119.045,86	R\$ 711.860,19	
A	V	IV	III	II	I	
	7	0	0	0	35	
	R\$ 64.539,13	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 392.238,59	

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

TOTAL GASTO COM AUXILIO ALIMENTAÇÃO (calculado sobre o total de servidores)	R\$ 254.794,00
TOTAL GASTO COM AUXILIO TRÂNSPORTE (calculado sobre o total de servidores)	R\$ 144.072,00
MENSAL	R\$ 5.067.950,33

ANUAL	R\$ 60.815.404,01
-------	-------------------